

등록번호	청렴감사실-670
등록일자	2020.08.10
결재일자	2020.08.10
공개구분	공개

차장	실장	감사
박○○	류○○	전결 08/10 김○○
협조자		

대구환경공단과 함께하는 **청렴<sup>한</sup>세상**

## 2020년 내부청렴도 설문조사 결과 보고

### - 要 旨 -

- 조사방법 : (주)데드휘슬 웹 설문 통한 온라인 설문 실시
- 조사기간 : 5. 8 ~ 5. 20 (13일간)
- 조사대상 : 전 직원 (460명)
- 참여율 : 99.6% (458명 참여)
- 조사결과
  - ▶ 청렴문화지수
    - 조직문화 6항목(87.4점), 부패방지제도 3항목(80.4점)
  - ▶ 업무청렴지수
    - 인사업무(82.6점), 예산집행(88.8점), 업무지시(86.6점)
  - ▶ 고위직청렴도
    - 기관장 청렴도 노력(84.7점), 고위직 솔선수범(82.8점)

# 2020년 내부청렴도 설문조사 결과 보고

## ■ 조사개요

- 대상자 : 1~3급, 4~6급, 7급 이하 구분 실시
- 조사기간 : 2020. 5. 8.(금) ~ 5. 20.(수) 13일간
- 조사방법 : (주)레드휘슬 웹 설문 시스템을 통한 온라인 설문 실시
- 참여율 : 99.6%(참여자 458명, 대상자 460명) \* 2019(98.8%/432명)

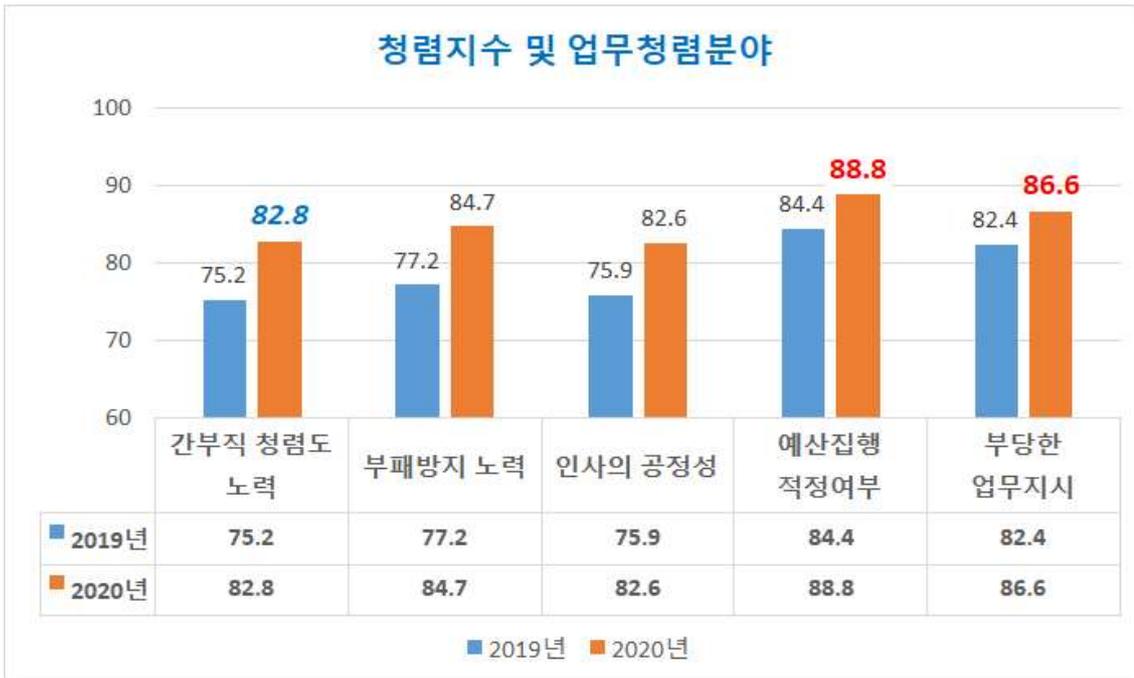
## ■ 조사결과

### ○ 평가영역 점수

(점수: 100점 기준)

평가영역	세부항목	2019	2020	비고	
청문화지수	공단 구성원은 업무를 투명하게 처리한다.	81.7	86.8	5.1	
	업무처리에 있어 관련 당사자 또는 제3자를 통한 청탁을 받아 부당하게 업무를 처리한 경우는 없다	83.7	89.6	5.9	
	업무를 처리함에 있어 지연·학연·혈연관계에 영향을 받는다고 생각하십니까?	72.2	80.9	8.7	
	업무와 관련 우월적 지위와 권한을 남용 외부 업무관련자에게 부당한 요구(갑질행위)가 있다고 생각하십니까?	82.8	87.0	4.2	
	기관 내부 정보를 사적으로 이용하거나 제3자에게 제공하는 경우가 있다고 생각하십니까?	85.3	89.1	3.8	
	공단직원 중 다른 직원 또는 업무관련자로부터 금품이나 향응, 편의 등을 수수하는 경우가 있다고 생각하십니까?	86.1	91.0	4.9	
	우리공단은 부패행위 신고 또는 공익신고를 하신다면, 제대로 보호받을 수 있다고 생각하십니까?	71.7	76.6	4.9	
	우리공단은 부패행위자에 대한 적발과 처벌이 잘 이루어지고 있다고 생각하십니까?	75.8	80.6	4.8	
	우리공단은 부정청탁 방지를 위한 제도를 잘 운영하고 있다고 생각하는가?	80.1	83.9	3.8	
업무청렴지수	인사업무	채용·승진·전보·성과평가 등 인사업무와 관련하여 금품, 향응, 편의, 또는 특혜 제공이 이루어지고 있다고 생각하십니까?	75.9	82.6	6.7
	예산집행	우리공단은 예산을 위법·부당하게 집행하는 사례가 없다.	84.8	88.8	4.0
	부당지시	상급자가 자기, 타인의 부당한 이익, 공정한 직무수행을 저해, 부당한 업무지시를 하는 경우는 없다.	82.4	86.6	4.2
고위직 청렴도	우리공단 이사장은 반부패·청렴 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있다.	77.2	84.7	7.5	
	고위직들이 반부패·청렴 수준 향상을 위해 얼마나 솔선수범하고 있다고 생각하십니까?	75.2	82.8	7.6	

○ 설문조사 공통항목 비교분석(전년도 대비)



**■ 결과분석**

- 전반적으로 2019년도 국민권익위원회 주관 전국 공공기관 대상 청렴도평가 결과점수 보다는 양호한 점수의 결과를 보였음
- 청렴문화·업무청렴지수 12개 항목中 (⑥직원 중 업무관련자로부터 금품이나 향응, 편의, 등을 수수하는 경우) 최상위 [91.0점]으로 나타남 (③업무를 처리함에 있어 지연·학연·혈연 관계에 대한 영향력, ⑩채용·승진·전보·성과평가 등 인사업무와 관련하여 금품, 향응, 편의, 또는 특혜 제공 여부) 항목은 전년대비 직원 인식개선으로 점수가 상향되었으며, 최하위 부패방지제도 2개 항목은 중점개선이 필요한 것으로 판단됨
- 고위직 청렴도 2개 항목(⑬이사장은 반부패 청렴수준을 향상을 위한 노력 여부, ⑭고위직 반부패 청렴수준 향상을 위해 솔선수범 여부)은 전년도에 비해 점수 결과가 높게 나타났음
- 총 14개 항목에서 직급이 6급 이상, 근무연수가 7년 이상 평가자에 대해서 대부분의 점수결과가 평균이상 높게 나타남.

## ■ 행정사항

- 내부청렴도 조사결과에 대한 공유 : 전 부서
- 청렴도 향상 및 부패방지를 위한 지속적인 활동노력 : 청렴지킴이
- 부패공익신고 활성화와 비위행위자에 대한 엄정처벌 등으로 조직 내 청렴문화 확산과 업무취약분야 투명성 강화(교육·홍보) : 청렴감사실

붙임 2020년 내부청렴도 설문조사 결과(평가영역별) 1부. 끝.