

등록번호	청렴감사실-639
등록일자	2019.06.26
결재일자	2019.06.26
공개구분	공개

차장	실장	감사
최○○	김○○	전결 06/26 최○○
협조자		

대구환경공단과 함께하는 **청렴<sup>韓</sup>세상**

## 2019년 내부청렴도 자체 설문조사 결과 보고

### 【요 지】

- 조사대상: 상위직(5급이상)과 하위직(6급이하) 구분 실시
- 조사기간: 2019. 5. 20. ~ 5. 31.(12일간)
- 참여율: 98.8%(참여자432/대상자437명)
- 조사결과
  - 청렴문화지수
    - 조직문화 6항목(82.0점), 부패방지제도 3항목(75.9점)
  - 업무청렴지수
    - 인사업무(75.9점), 예산집행(84.8점), 업무지시(82.4점)
  - 고위직청렴도
    - 기관장 청렴도 노력(77.2점), 고위직 솔선수범(75.2점)



**대구환경공단**  
Daegu Environmental Corporation

**[청 렬 감 사 실]**

# 2019년 내부청렴도 자체 설문조사 결과 보고

## ■ 진단개요

- 대상자: 상위직(5급이상)과 하위직(6급이하) 구분 실시
- 조사기간: 2019. 5. 20.(월) ~ 5. 31.(금) 12일간
- 조사방법: 공단 그룹웨어 로그인 시 팝업창\*으로 자체설문조사 실시
- 참여율: 98.8%(참여자 432명, 대상자 437명)

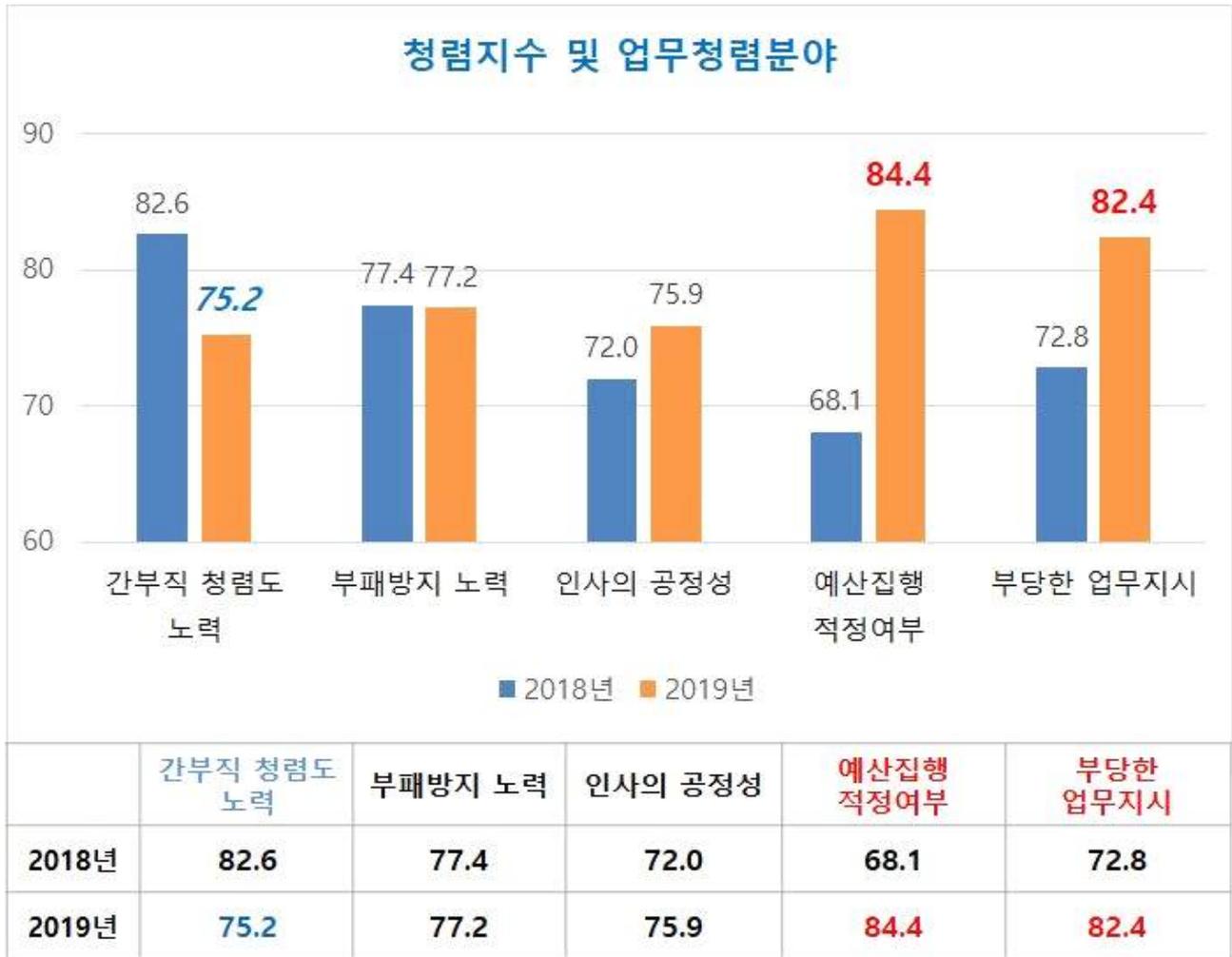
## ■ 진단결과

- 평가영역 점수

(점수 100점, 2018년 기준)

평가영역		세부항목		우리공단	공공기관 평균점수	비고
청렴 문화	조직 문화	업무처리 투명성		81.7	80.3	1.4
		부정청탁에 따른 업무처리		83.7	82.8	0.9
		<u>연고관계에 따른 업무 처리</u>		<u>72.2</u>	70.6	1.6
		우월적 지위·권한남용 및 부당한 요구·처분 (갑질 관행)		82.8	79.9	2.9
		직무관련 정보의 사적 이용 및 제3자 제공		85.3	84.8	0.5
		부패행위의 관행화		86.1	86.8	-0.7
	부패방지 제도	<u>부패행위·공익 신고자 보호 실효성</u>		<u>71.7</u>	61.7	10
		<u>부패행위 적발·처벌의 적절성</u>		<u>75.8</u>	68.3	7.5
		부정청탁금지 제도 운영의 실효성		80.1	75.7	4.4
업무 청렴	인사업무	경험	<u>급품·향응·편의 경험률</u>	<u>75.9</u>	83.7	-7.8
	예산집행	경험	예산의 위법·부당 집행 경험률	84.8	65.7	19.1
	업무지시	경험	부당한 업무지시 경험률	82.4	57.1	25.3
고위직 청렴도		<u>이사장님의 반부패·청렴도 향상을 위한 노력</u>		<u>77.2</u>		
		<u>우리공단 고위직 반부패·청렴수준 향상을 위한 솔선수범</u>		<u>75.2</u>		

○ 2018, 2019년 설문조사 공통항목 비교분석



**■ 결과분석**

- 전반적으로 2018년도 국민권익위원회 주관 전국 공공기관 대상 청렴도평가 결과점수 보다는 양호한 점수의 결과가 나타났으나,
- 총 12개 지표 중 2개 지표( ‘공단직원 중에서 다른 직원 또는 업무관련자로부터 금품이나 향응, 편의 등 수수여부’ , ‘채용·승진·전보·성과평가 등 인사업무와 관련하여 금품, 향응, 편의, 또는 특혜 제공여부’ )에서 전국 공공기관 평균점수보다 낮음
- 아울러 ‘공단의 업무처리에 있어 연고관계에 따라 영향을 받는다.’ 라는 지표와 ‘부패행위 공익신고자 보호 및 부패행위 적발·처벌의 적절성’ 부분에 대한 점수는 공공기관 평균보다는 양호하나 우리공단의 평균점수보다 낮은 결과가 나타났음

## ■ 행정사항

- 내부청렴도 조사결과 공유(업무관련부서 대책강구): 전 부서
- 공익신고의 활성화와 적발된 부패행위자에 대한 엄정한 처벌 등으로 공단업무의 투명성 강화(교육과 홍보 등): 청렴감사실

붙임 2019년 자체 내부청렴도 설문조사 분석 1부. 끝.